

സ്റ്റഡി നടത്തുകയും അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് ലഭിക്കുകയും ചെയ്തതാണ്. പക്ഷെ തുടർ നടപടികളുണ്ടായില്ല. ഈ സ്ഥലം എന്തുകൊണ്ടാണ് പരിഗണനാലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്താത്തതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; അതുകൂടി പരിഗണിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ?

ശ്രീ. വി. എസ് ശിവകുമാർ : സർ, ചാലക്കുടിയിൽ ആരോഗ്യവകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ നൂറേക്കുറിപ്പരം സ്ഥലം മാത്രമാണുള്ളത്. വിശദമായി പരിശോധിച്ചപ്പോൾ എയിംസിന് ആവശ്യമായിട്ടുള്ള അത്രയും ഏരിയയില്ലെന്ന് മനസ്സിലായി. അതോടൊപ്പംതന്നെ ആരോഗ്യവകുപ്പിന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും പ്രോജക്ട് അവിടെ തുടങ്ങുന്നതിലേക്കുവേണ്ടി ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കുന്നുണ്ട്.

വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി

2 (*512) ശ്രീ. പി. എ. മാധവൻ :

ശ്രീ. റ്റി. എൻ. പ്രതാപൻ :

ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ :

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് വേതന സുരക്ഷാപദ്ധതിക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചിട്ടുണ്ടോ ;

(ബി) എന്തെല്ലാം ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങളാണ് ഇതുവഴി കൈവരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ;

(സി) ഇതിനായി ഭരണതലത്തിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ എടുത്തിട്ടുണ്ട്?

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ) : സർ,

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് വേതന സുരക്ഷാപദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്.

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ അസംഘടിത മേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനോടൊപ്പംതന്നെ വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ബാങ്കുവഴി നൽകുന്നതിനുമുള്ള വേതന സുരക്ഷാപദ്ധതി (ഇ-പേമെന്റ്) നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ അന്തിമഘട്ട നടപടികൾ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ പുരോഗമിച്ചു വരുന്നു. ഈ പദ്ധതിയിലൂടെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാങ്ക് മുഖേന വേതനം

ലഭ്യമാക്കുന്നതോടൊപ്പം നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന കറഞ്ഞ വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് യഥാസമയം ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേജ് സ്ലിപ്പ് ഓൺലൈൻ മുഖേന നേരിട്ട് ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും കഴിയുന്നതാണ്. തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് 1948-ലെ മിനിമം വേതന നിയമ പ്രകാരവും, 1936-ലെ വേതനം കൊടുക്കൽ നിയമപ്രകാരവും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വേതനം കൃത്യസമയത്ത് ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോയെന്ന് ഓൺലൈനായിതന്നെ പരിശോധിക്കുന്നതിനും ഇതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന സ്ഥാപന ഉടമകൾക്കെതിരെ നിയമനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുവാനും കഴിയുന്നതാണ്.

(സി) വേതന സുരക്ഷാപദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി 1958-ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിക്കൊണ്ട് സർക്കാരിന്റെ 8-7-2015-ലെ സ.ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 84/2015/തൊഴിൽ പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ കെൽടോണുമായി സഹകരിച്ച് ഒരു സോഫ്റ്റ്‌വെയർ വികസിപ്പിക്കുകയും വിവിധ നാഷണലൈസ്ഡ്, ഷെഡ്യൂൾഡ്, കൊമേഴ്സ്യൽ ബാങ്കുകളുമായും സ്വകാര്യ തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളുമായും ചർച്ച നടത്തിയും വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയുടെ പ്രാരംഭഘട്ടം വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. എ. ടി. ജോർജ്ജ് : സർ, വേതന നിയമം ഭേദഗതി വരുത്തിയ സർക്കാരിനെ ഞാൻ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. അതോടൊപ്പംതന്നെ സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലും സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലും അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും ജോലി നോക്കിവരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ബാങ്ക് മുഖേന ശമ്പളം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ഇത് രാജ്യത്തെ തന്നെ ആദ്യത്തെ സംരംഭമാണ്. മിനിമം വേതനം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ ടെക്നോളജി ആഡ് ചെയ്തുകൊണ്ട് ലഘൂകരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് ഇത്തരത്തിലൊരു സംവിധാനം ഒരുക്കിയിട്ടുള്ളത്. ആദ്യമായി ഇങ്ങനെയൊരു പദ്ധതി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലാണ് പൈലറ്റ് ബേസിസിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഇതിൽ ഏഴ് സെക്ടറാണ് ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ഷോപ്പ് ആന്റ് കമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ്, സ്കൂളുകൾ, ആശുപത്രികൾ, അൻപത് തൊഴിലാളികളിൽ കൂടുതൽ പണിയെടുക്കുന്ന ഭൂവലറികൾ, വസ്തു വ്യാപാര ശാലകൾ തുടങ്ങിയവയെല്ലാം ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നവയാണ്. ഈ മേഖലകളിൽ പണിയെടുക്കുന്നവരുടെ പേമെന്റ്

ബാങ്ക് വഴി കൊടുക്കുകയും അതിന്റെ കോപ്പി എ.എൽ.ഒ.-യുടെ കമ്പ്യൂട്ടറിൽ ലഭ്യമാകുന്ന ഒരു സംവിധാനമാണ് ഒരുക്കിയിട്ടുള്ളത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിന്റെ നിഷേധം അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയുമെന്നാണ് ഞാൻ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. എ. ടി. ജോർജ് : സർ, തലസ്ഥാന നഗരത്തെയാണ് പൈലറ്റ് പ്രോജക്ടായി ഏറ്റെടുത്തിട്ടുള്ളതെന്ന് അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചു എന്നാൽ തലസ്ഥാനത്തെ ഒരു സ്വകാര്യ എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജായ പി.എ. അസീസ് എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജിലെ ജീവനക്കാർക്ക് മാസങ്ങളായി ശമ്പളമോ മറ്റ് ആനുകൂല്യമോ ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന വിവരം അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സ്പെസിഫിക്കായി ഇങ്ങനെയൊരു വിഷയം എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. അത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയതുകൊണ്ട് ആവശ്യമായ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളാം. ഞാനൊരു കാര്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. അധ്യാപകർ തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന വിഭാഗമല്ല എന്നുള്ള ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിയുള്ളതിനാൽ ആ കാര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടാൻ നമുക്ക് പരിമിതികളുണ്ട് എന്നതുകൂടി അറിയിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. ബെന്നി ബെഹനാൻ : സർ, വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്ന മന്ത്രിയെ ഞാൻ അനുമോദിക്കുകയാണ്. മന്ത്രിയിവിടെ സൂചിപ്പിച്ചത് ഈ പദ്ധതി ഏഴ് സെക്ടറുകളിലാണ് നടപ്പാക്കുന്നതെന്നാണ്. അധ്യാപകർ, ഷോപ്പ് ആന്റ് കമേഴ്സ് എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ്സ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നവർ, വൻകിട ഹോട്ടലുകൾ, സ്വകാര്യ പണമിടപാട് സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ, ജൂവലറികൾ തുടങ്ങിയവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. ഇവർക്കുള്ള മിനിമം വേജസ് പദ്ധതിയിൽ മാറ്റം വരുത്തിയിട്ടുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ മാറ്റം വരുത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ ? അതോടൊപ്പംതന്നെ പ്രൈവറ്റ് ആശുപത്രികളിലും സ്വകാര്യ സ്കൂളുകളിലും വൗച്ചറിൽ ഒപ്പിടിപ്പിക്കുന്ന പൈസ യഥാർത്ഥത്തിൽ അവർക്ക് ലഭ്യമാകുന്നില്ല. അത് തടയുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു ബെയർ വേജസ് ബില്ലിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കുമെന്ന് അങ്ങ് പറഞ്ഞു, അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ് ; അത് നടപ്പാക്കാൻ കഴിയുമോ ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, മിനിമം വേജസ് കാലാകാലങ്ങളിൽ പുതുക്കുന്നതാണ്. സാധാരണഗതിയിൽ അഞ്ചു വർഷത്തിലൊരിക്കലാണ് ഓരോ

സെക്ടറിലും പുതുക്കുന്നത്. ചില മേഖലകളിൽ മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ പുതുക്കാറുണ്ട്. അതിങ്ങനെ തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പക്ഷെ പുതുക്കിയ മിനിമം വേജസ് പലയിടത്തും നടപ്പിലാക്കുന്നില്ല. സ്ഥാപനങ്ങളുടെ എണ്ണം ഗണ്യമായി വർദ്ധിച്ചെങ്കിലും അതിനനുസരിച്ച് എ.എൽ.ഒ.-മാരുടെയും മറ്റ് ഗവൺമെന്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും എണ്ണത്തിൽ വർദ്ധനവുണ്ടായിട്ടില്ല. അതുകൊണ്ട് ടെക്നോളജി ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് ഇതിനെ കുറച്ചുകൂടി ഇഫക്ടീവായി കൺട്രോൾ ചെയ്യാമെന്ന ഉദ്ദേശത്തോടു കൂടിയാണ് ഈ പദ്ധതി കൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളത്. വൗച്ചർ എഴുതിക്കൊടുക്കുന്ന രീതി ഇതോടെ അവസാനിക്കും. കേരളത്തിലെല്ലാംകൂടി എഴുപത്തിയൊൻപതു ലക്ഷത്തോളം തൊഴിലാളികളുണ്ട് എന്നാണ് കണക്ക്. ഈ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളം ബാങ്ക് വഴി ലഭ്യമാക്കുന്ന സാഹചര്യമുണ്ടാക്കിയെടുക്കുന്നതിന്റെ തുടക്കമെന്ന നിലയിലാണ് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ പൈലറ്റ് പ്രോജക്ടായി ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ : സർ, പൈലറ്റ് പ്രോജക്ട് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലാണെന്ന് പറഞ്ഞു. സംസ്ഥാന വ്യാപകമായി എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ബെനിഫിറ്റ് കിട്ടാവുന്നവിധം ഈ പദ്ധതി എന്നുമുതൽ നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയും ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, കേരളത്തിൽ ഈ നിയമ ഭേദഗതി കൊണ്ടുവന്നതോടെ ഇവിടെ പണിയെടുക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും പുതിയ നിയമമനുസരിച്ച് ശമ്പളം കിട്ടുന്ന സാഹചര്യമാണ് സൃഷ്ടിക്കാൻ പോകുന്നത്. എന്നാൽ എഴുപത്തിയൊൻപതു ലക്ഷം തൊഴിലാളികളേയും ഇതിന്റെ കീഴിൽ കൊണ്ടുവരുമ്പോൾ സെർവ്വർ സ്റ്റക്കാകുകയോ മറ്റെന്തെങ്കിലും പ്രശ്നമുണ്ടാകുകയോ ചെയ്താൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ശമ്പളം കിട്ടാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടാകും. അതൊഴിവാക്കാൻ വേണ്ടി ഘട്ടംഘട്ടമായി നടപ്പിലാക്കുന്നുവെന്ന് മാത്രമേയുള്ളൂ. ഈ നിയമം ഇൻഡ്യയിൽ ഒരിടത്തും നടപ്പിലായിട്ടില്ല. യു.എ.ഇ. അടക്കമുള്ള ഗൾഫ് രാജ്യങ്ങളിലാണ് ഇപ്പോൾ ഇത്തരമൊരു സംവിധാനമുള്ളത്. അത് റിപ്ലിക്കേറ്റ് ചെയ്തുകൊണ്ടാണ് കേരളത്തിൽ ഈ പദ്ധതി തുടങ്ങുന്നത്.

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ : സർ, മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ കീഴിലുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള വലിയൊരു സ്റ്റെപ്പാണ് ഗവൺമെന്റ് എടുത്തിരിക്കുന്നത്. പല സ്ഥലങ്ങളിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ചെക്ക് എംപ്ലോയർ തന്നെ കാഷ് ചെയ്യുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഈ പണം എംപ്ലോയിയുടെ അക്കൗണ്ടിൽത്തന്നെ വന്നിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. മാത്രമല്ല

മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരാത്ത ധാരാളം കേന്ദ്രങ്ങളുണ്ട്. അധ്യാപകർ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ കീഴിലല്ല വരുന്നത്. കേരളത്തിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ ചൂഷണത്തിന് വിധേയരാകുന്നത് അൺ-എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ജോലിനോക്കുന്ന അധ്യാപകരാണ്. അതുകൊണ്ട് മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരാത്ത ആളുകളെക്കൂടി ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ടും അവർക്ക് കേവല വേതനം ഉറപ്പു വരുത്തുന്ന രീതിയിലുമുള്ള ഒരു പുതിയ നിയമനിർമ്മാണത്തിന് സർക്കാർ തയ്യാറാകുമോ ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ഞാൻ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ അവരുടെ വേതനം ബാങ്കുകളിൽ ഡെപ്പോസിറ്റ് ചെയ്യും. അതിനായി അഞ്ച് ബാങ്കുകളുമായി ധാരണയിലായിട്ടുണ്ട്. ബാങ്കിയുള്ള എല്ലാ കൊമേഴ്സ്യൽ ബാങ്കുകളുടേയും ഒരു യോഗം അടുത്തയാഴ്ച വിളിച്ചുചേർക്കും. ഇതിനായി ഒരു സോഫ്റ്റ്‌വെയർ വികസിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ സോഫ്റ്റ്‌വെയറിന്റെ പാസ് വേർഡ് ഓരോ എംപ്ലോയർക്കും കൊടുക്കും. ആ എംപ്ലോയർ ലോഗിൻ ചെയ്യുകഴിഞ്ഞാൽ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം ബാങ്കുകളിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുകയും ബാങ്കിലെ ഇൻഡിവിഡ്യൽ അക്കൗണ്ടിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യുകയും അതനുസരിച്ച് എ.എൽ.ഒ. ഓഫീസിൽ അതിന്റെ details ലഭ്യമാകുകയും ചെയ്യും. അപ്പോൾ നമുക്ക് കാര്യങ്ങൾ നിരീക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കും. ഇതോടുകൂടി വൗച്ചർ കൊടുത്ത് ഇടപാട് നടത്തുന്ന സംവിധാനം അവസാനിക്കും. രണ്ടാമതായി നീതി നിഷേധം നടക്കുന്ന ഒരു വിഭാഗമാണ് അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന അധ്യാപകർ. നിർഭാഗ്യവശാൽ ഇവർ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരില്ലായെന്ന ഒരു വസ്തുതയുണ്ട്. കേരളാ ഗവൺമെന്റ് കേവല വേതന ബിൽ (ബെയർ വേജസ് ബിൽ) നടപ്പിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുകയാണ്. ആ ബില്ലിൽ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരാത്ത എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളും ഉൾപ്പെട്ടു. കേരളത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാവർക്കും മിനിമം വേതനം നിഷ്കർഷിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു ബില്ലാണ് ബെയർ വേജസ് ബിൽ. അതിപ്പോൾ അന്തിമ ഘട്ടത്തിലാണ്. ആ ബിൽ പാസ്സാകുന്നതോടെ അധ്യാപകരുടേയും മിനിമം വേജസിന്റെ പരിധിയിൽ വരാത്ത എല്ലാവരേയും ഈ ബില്ലിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവന്ന് വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമാക്കാൻ കഴിയുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ : സർ, മിനിമം വേജസ് ആക്ടനുസരിച്ച്, മിനിമം വേജസ് നിശ്ചയിക്കപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് അത് ലഭ്യമാകുമെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ടവർ ലേബർ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരാണ്. ലേബർ

ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടപടി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ടോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ സംശയം. മാത്രമല്ല, ഇപ്പോൾ ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന പുതിയ സംവിധാനം കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളി സംഘടനകളുമായി ചർച്ച ചെയ്തിനുശേഷം, അവരുടെ consensus നേടിയതിനുശേഷമാണോ നടപ്പിലാക്കുന്നത്, ഇത് പ്രായോഗികമാണോ; ഇത് അതിജീവിക്കാനുള്ള ശേഷി കേരളത്തിലെ മുതലാളിമാർക്കില്ലേ, തൊഴിലാളികളെ ഈ കാര്യത്തിൽ ബോധവൽക്കരിച്ച് തൊഴിലാളികളുടെ കൂലിയും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും നേടിയെടുക്കുന്നതിന് അവർ സന്നദ്ധരാകുന്നതിന് ലേബർ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിനെ പ്രയോജപ്പെടുത്തുകയല്ലേ വേണ്ടത് എന്നതാണ് എന്റെ ചോദ്യം?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മുൻ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി ആശങ്കപ്പെട്ടത് മുതലാളിമാരെ അതിജീവിക്കുന്നതിന് നമുക്ക് ശേഷിയുണ്ടോ എന്ന് ചോദിച്ചുകൊണ്ടാണ്. ആ ശേഷി നമുക്കുണ്ടാവണം എന്നാണ് അതുസംബന്ധിച്ച് പറയാനുള്ളത്. ഗവൺമെന്റും ട്രേഡ് യൂണിയനുമൊക്കെയുള്ള ഒരു സംസ്ഥാനത്ത് അതിനെ അതിജീവിക്കാനുള്ള ശേഷിയുണ്ടാകണം. ഈ പദ്ധതി തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗുണകരമാകുമെന്നതിൽ യാതൊരു സംശയവുമില്ല. ഇതിന്റെ ടെക്നോളജിക്കൽ അഡ്വാന്റേജ് ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട്, 5-ാം തീയതി ശമ്പളം കൊടുക്കുന്ന ഡേറ്റാണ് എന്ന് ഒരു സ്ഥാപനം പറയുകയാണെങ്കിൽ, അന്നേ ദിവസം ഇന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ ശമ്പളം കൊടുത്തില്ലെങ്കിൽ അതിനെ കുറിച്ച് എ.എൽ.ഒ.-യ്ക്ക് പോപ്പ്-അപ്പ് വരും. ഇ.എസ്.ഐ. കൊടുത്തില്ലെങ്കിലും പോപ്പ്-അപ്പ് വരും. ഒരു വേജ് സൂപ്പി എന്ന നിലയിൽ 45 ഇനങ്ങളാണ് ഈ questionnaire-ൽ ഉള്ളത്. ആ 45 ഇനങ്ങളിൽ ഏതിലെങ്കിലും ലംഘനം നടത്തിയാൽ, സ്റ്റാറ്റുട്ടറിയാണെങ്കിലും മറ്റുള്ളതാണെങ്കിലും എ.എൽ.ഒ. പോയി ഫിസിക്കലായി പരിശോധിക്കാതെതന്നെ എ.എൽ.ഒ.-യ്ക്ക് പോപ്പ്-അപ്പ് വരും. മാത്രവുമല്ല, ഇതിന്റെ ഒരു ഹാർഡ്കോപ്പി മെയിന്റിയിൽ ചെയ്യണം, അല്ലെങ്കിൽ ഇലക്ട്രോണിക് ഫോർമാറ്റിൽ മെയിന്റിയിൽ ചെയ്യണമെന്നുകൂടി ബില്ലിൽ നിഷ്കർഷിക്കുന്നുണ്ട്. അല്ലാതെ, ഇതിൽ കുറച്ചു പേരെ വിട്ടുപോകുകയോ ഒഴിവാക്കി കൊണ്ടോ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് കൊടുക്കുകയാണെങ്കിൽ, ആ സ്ഥാപനത്തിൽ പോയി പരിശോധിക്കുകയാണെങ്കിൽ അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ കിട്ടും എന്തുകൊണ്ടും വളരെ പ്രോഗ്രസീവ് ആണെന്നാണ് ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നത്. തീർച്ചയായും ഇതു നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ മറ്റു ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്കോ തൊഴിലാളി സമൂഹത്തിനോ എതിർപ്പു വരേണ്ട കാര്യമില്ല. അവരുടെ അവകാശങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്തുന്ന ഒരു നടപടിക്രമമായി മാത്രമാണ് ഇതിനെ കാണേണ്ടത്.

ശ്രീ. സി. എഫ്. തോമസ് : സർ, കേരള നിയമസഭ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗത്തിനുവേണ്ടി സുപ്രധാനമായ പല നിയമനിർമ്മാണങ്ങളും നടത്തിയിട്ടുള്ളതാണ്. ഇത് മറ്റൊരു നാഴികക്കല്ലാണ്. വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു നിയമ നിർമ്മാണമാണ് നടത്തുന്നത്. അക്കാദമിയിൽ ഞാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയെ പ്രത്യേകം അഭിനന്ദിക്കുന്നു. വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി 7 സെക്ടറിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുവെന്നാണ് അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചത്. ആ 7 സെക്ടർ നിശ്ചയിച്ചതിൽ എന്തു മാനദണ്ഡമാണ് സ്വീകരിച്ചത്, അത് അങ്ങയ്ക്ക് കിട്ടിയ പ്രത്യേക നിവേദനങ്ങളുടെ ഫലമായിട്ടാണോ നിശ്ചയിച്ചത്, ഇതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേക പഠനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ ; ഇതിൽ ഏതെങ്കിലും സെക്ടർ വിട്ടുപോകാൻ സാധ്യതയുണ്ടോ ? അതുകൊണ്ട് കഴിയുന്നിടത്തോളം ഇനിയും കവർ ചെയ്യാത്ത മേഖലകളെല്ലാം ഇതിൽ വരത്തക്കവണ്ണം വിശദമായ ഒരു പഠനം ഈ കാര്യത്തിൽ നടത്തുമോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, 7 സെക്ടറുകൾ ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തപ്പോൾ ഐ.ടി. സെക്ടറിലെ പല സ്ഥാപനങ്ങളും ബാങ്കുവഴി തന്നെയാണ് വേതനം കൊടുക്കുന്നത്. ഒരു പൈലറ്റ് പ്രോജക്ട് നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ അത് എളുപ്പത്തിലാക്കാൻവേണ്ടിയാണ് ഐ.ടി. ഉൾപ്പെടെയുള്ള സെക്ടർ തെരഞ്ഞെടുത്തത്. പുതിയതായി വലിയ വൻകിട ജില്ലികൾ ഇതിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അതൊക്കെ എണ്ണത്തിൽ കുറവായതിനാൽ കറേജ്സി എളുപ്പത്തിൽ ഇതിലേയ്ക്ക് കൊണ്ടുവരാൻ സാധിക്കും. ഏറ്റവുമധികം മിനിമം വേജസിന്റെ നിഷേധം നടക്കുന്നുവെന്ന് വ്യാപകമായി പരാതിയുണ്ടായിരുന്ന ആശുപത്രികളെ ഇതിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവന്നിട്ടുണ്ട്. കോംപ്യൂട്ടറൈസ്ഡ് ഫാക്ടേഴ്സ് വച്ചുകൊണ്ട് പൈലറ്റിംഗിനു വേണ്ടി മാത്രം ആദ്യം ഏഴ് സെക്ടറിനെ ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്തു. ഒരു വർഷം കൊണ്ടുതന്നെ സംസ്ഥാനത്തൊട്ടാകെ നടപ്പിലാക്കുന്ന നിലയിലേയ്ക്ക് വ്യാപിപ്പിക്കണമെന്നാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ : സർ, വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി ആശുപത്രികളിലാണ് ഇത് ആദ്യമായി ഇംപ്ലിമെന്റ് ചെയ്തതെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി പറഞ്ഞു. എന്നാൽ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റ് വേണ്ടത്ര ശക്തമല്ലായെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് ഫലപ്രദമായി ഈ മേഖലകളിൽ ഇപ്പോഴും കാര്യങ്ങൾ നടപ്പാക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കാൻ കഴിയുന്നില്ലായെന്ന പരിമിതി നമ്മുടെ മുമ്പിലുണ്ട്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള ചോദ്യം, കാലഘട്ടത്തിനനുസൃതമായി ശമ്പളം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അത്തരം ഒരു പരിഷ്കരണം കൊണ്ടുവരുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് എന്തു നടപടിയാണ് സ്വീകരിക്കാൻ ആലോചിക്കുന്നത്?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ഞാൻ നേരത്തെ മറുപടി പറഞ്ഞതു പോലെ മിനിമം വേജസ് ആക്യൂസരിച്ച് കാലാകാലങ്ങളിൽ മിനിമം വേജസ് പുതുക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അത് ഏതു സെക്ടറിന്റേതാണെന്നു നമുക്കറിയാൻ സാധിക്കും. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർക്കറിയാവുന്ന കാര്യമാണ്, പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിലെ മിനിമം വേജസ് പുതുക്കാൻ സമയമായിരിക്കുന്നു എന്നുള്ളത്. അതിന്റെ ചർച്ചകൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അതിന് ഇതുമായി ബന്ധമില്ല. മിനിമം വേജസ് നിശ്ചയിക്കുന്നതും പുതുക്കുന്നതുമൊക്കെ മറ്റൊരു സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടാണ്. എന്നാൽ നിശ്ചയിക്കുന്ന കൂലി കിട്ടുന്നുണ്ടോയെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഒരു ഘടകമാണ് വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം.

ശ്രീ. ഡോമിനിക് പ്രസന്റേഷൻ : സർ, അങ്ങ് ഇവിടെ ആശുപത്രികളിലെ മിനിമം വേജസിനെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞു, അത് നല്ല കാര്യമാണ്. അതിന് വേറെ അനോമലിയുണ്ട്. നമ്മുടെ ആശുപത്രികളിൽ ഡോക്ടർമാരുടെ ശമ്പളത്തിൽ മാക്സിമം ലിമിറ്റ് വയ്ക്കാൻ സാധിക്കുമോ? ഹൈടെക് ആശുപത്രികൾ വരുന്നതുകൊണ്ട് ഡോക്ടർമാർ കൂടുതലായ അങ്ങോട്ടു പോകുകയാണ്. ഒരു ലിമിറ്റും അവർക്കില്ല. ഇതൊക്കെ ബെയർ ചെയ്യേണ്ടത് സാധാരണക്കാരായ രോഗികളാണ്. അതുകൊണ്ട് ഒരു ഭാഗത്ത് ആശുപത്രികളിലെ മിനിമം വേജസിനെക്കുറിച്ച് പറയുമ്പോൾ മാക്സിമം വേജസ് എത്രയെന്നുള്ള ധാരണകൂടി വേണ്ടേ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, നിർഭാഗ്യവശാൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് അങ്ങനെയൊരു നിയമം ഇതുവരെയില്ല. നമ്മുടെ പരിധിയിൽ അങ്ങനെ ഒരു നിയമം കൊണ്ടുവരാൻ സാധ്യമല്ല.

ശ്രീ. സി. ദിവാകരൻ : സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ബെയർ മിനിമം വേജസ് സംബന്ധിച്ച് ഒരു നിയമം സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു എന്നാണ് പറഞ്ഞത്. അത് നല്ല കാര്യമാണ്, അതിനെ ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു. പക്ഷേ, വ്യാപകമായി തൊഴിലാളികളെ ബാധിക്കുന്ന ഒരു നയത്തിന് രൂപം കൊടുക്കുമ്പോൾ കേരളത്തിലെ പരിണിതപ്രജ്ഞരായ തൊഴിലാളി നേതാക്കന്മാരുമായി ഒരു കൂടിയാലോചന നടത്തുന്നതിൽ വലിയ അപാകതയുണ്ടെന്ന് എനിക്ക് തോന്നുന്നില്ല. അതാണ് ശ്രീ. പി. കെ. ഗുരുദാസൻ ചോദിച്ചത്. അങ്ങ് ഒരു പുതിയ നിയമം കൊണ്ടുവന്നു. വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി. നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങളനുസരിച്ച് വേതനവും ആനുകൂല്യവും കിട്ടുന്നില്ല എന്നുള്ളതാണ് കേരളത്തിലെ ഇന്നത്തെ അവസ്ഥ. കൊല്ലം ജില്ലയിലെ കശുവണ്ടി മേഖലയിൽ 2009 മുതൽ 70 കോടി രൂപയാണ് സർക്കാർ മേഖലയിലെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഇപ്പോഴും കിട്ടാത്തുള്ളത്. ഗ്രാറ്റുവിറ്റി

നിയമം പോലും നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയാതിരിക്കുമ്പോഴാണ് താങ്കൾ ഈ പുതിയ നിയമം കൊണ്ടുവരുന്നത്. അതുകൊണ്ട് ഉള്ള നിയമം എക്സിക്യൂട്ട് ചെയ്യണം.

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, ഞാൻ പറഞ്ഞത് അദ്ദേഹത്തിന് മനസ്സിലായില്ലെന്നു തോന്നുന്നു. വീഴ്ചകൾ ഉള്ളതിനാൽ അത് foolproof ആയി നടപ്പിലാക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് ഇങ്ങനെയൊരു സംവിധാനം കൊണ്ടുവരുന്നത്. പല സ്ഥലങ്ങളിലും മിനിമം വേജസ് നിഷേധിക്കപ്പെടുന്നു. നിയമലംഘനമുണ്ടെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറയുന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. ഒരു ലേബർ ഓഫീസർക്ക് എല്ലായിടത്തുംപോയി പരിശോധിക്കാൻ ചിലപ്പോൾ സാധിക്കുകയില്ല അതുകൊണ്ടാണ് ഇങ്ങനെയുള്ള ഒരു സംവിധാനം കൊണ്ടുവരുന്നതും ഈ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതും. ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കന്മാരുമായി ചർച്ച ചെയ്യാൻ എനിക്ക് യാതൊരു മടിയുമില്ല. സമയാസമയങ്ങളിൽ ചർച്ച ചെയ്യുന്നുണ്ട്. കഴിഞ്ഞയാഴ്ച ഇന്ത്യൻ ലേബർ കോൺഫറൻസിൽ പങ്കെടുക്കാൻ പേകുന്നതിനുമുമ്പ് സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ സെൻട്രൽ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളെയും വിളിച്ചുകൂട്ടി അവരുടെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞിട്ടുതന്നെയാണ് ഞാൻ പ്രസ്തുത കോൺഫറൻസിന് പോയത്, അതുപ്രകാരമാണ് സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിന്റെ അഭിപ്രായം പറഞ്ഞത്. ഇത് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഒരു നടപടിക്രമമാണ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗുണകരമാണെന്ന് വിശ്വസിച്ചതുകൊണ്ടാണ് ഇതുവരെ ചർച്ച നടത്താത്തത്. ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുമായി ചർച്ച ചെയ്യുന്നത് തീർച്ചയായും സ്വാഗതാർഹമാണ്. അതിന് ഗവൺമെന്റിന് യാതൊരു മടിയുമില്ല.

ശ്രീ. വർക്കല കഹാർ : സർ, കയറും കശുവണ്ടിയും നമ്മുടെ പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങളാണ്. ഈ പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങളിൽ കാലാകാലങ്ങളിൽ മിനിമം വേജസ് പുതുക്കാറുണ്ട്. പക്ഷേ, അങ്ങനെ പുതുക്കുന്ന മിനിമം വേജസ് ഒരിക്കലും തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കാറില്ല. പല സ്ഥലങ്ങളിലും ഇതൊരു യാഥാർത്ഥ്യമായി നിൽക്കുകയാണ്. എന്നാൽ ഇത് കണ്ടുപിടിക്കാൻ കഴിയുന്ന രീതിയിലുള്ള എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് മെഷിനറി നമുക്കില്ലാത്തതിന് മന്ത്രിയെയോ ഗവൺമെന്റിനെയോ കുറും പറയാൻ കഴിയില്ല. എല്ലാ ആളുകളും ഇതിന് ഉത്തരവാദികളാണ്. കാരണം, രാജ്യത്ത് തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങളുടെ എണ്ണവും പത്തിരട്ടിയായി. പക്ഷേ, 50 വർഷത്തിനുമുമ്പുള്ള സ്റ്റാഫ് സെങ്താണ് എ.എൽ.ഒ.-മാരിലും മറ്റ് സ്റ്റാഫുകളുടെ കാര്യങ്ങളിലുമുള്ളത്. സർക്കാരുകൾ മാറിമാറി അധികാരത്തിൽ വരുമ്പോൾ നാം അലോചിക്കേണ്ട ഒരു പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം ഇതാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇതിനെങ്ങനെ പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ കഴിയും ?

ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ : സർ, പരമ്പരാഗത മേഖലയിൽ ചില പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. അവിടെ മിനിമം വേജസ് ഡിക്ലയർ ചെയ്യണമെങ്കിൽ, മിനിമം വേജസ് കൊടുക്കാൻ സാധിക്കാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടെന്നുള്ള വസ്തുത മനസ്സിലാക്കിക്കൊണ്ടാണ് കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റ് പ്രഖ്യാപിച്ച ഇൻകം സ്പോർട്ട് സ്കീം അടക്കം ഈ ഗവൺമെന്റ് നടപ്പിലാക്കിയത്. അങ്ങനെ മാത്രമേ ആ മേഖലയെ പ്രൊട്ടക്ട് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്നതുകൊണ്ടാണ് അങ്ങനെയൊരു സ്കീം നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇതിനെക്കുറിച്ച് ഞാൻ ആവർത്തിച്ചു പറയുന്നു, ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതോടെ ഇന്ത്യൻ ലേബർ പ്രാക്ടീസസിലെ ലാൻഡ് മാർക്കായി ഇതിന് മാനാൻ സാധിക്കും. ഈ പദ്ധതി വിജയകരമാക്കി മാറ്റേണ്ടത് എല്ലാവരുടെയും ഉത്തരവാദിത്വമാണ്. ഈ ഗവൺമെന്റിന് ഇനി കുറച്ച് മാസങ്ങൾ കൂടിയേയുള്ളൂ. അടുത്ത് വരുന്ന ഗവൺമെന്റും ഇതൊക്കെ മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോയി നടപ്പാക്കിക്കഴിഞ്ഞാൽ ഈ കാര്യത്തിൽ നിയമനിഷേധമില്ലാത്ത ആദ്യത്തെ സംസ്ഥാനമായി കേരളത്തിന് മാനാൻ സാധിക്കുമെന്നുള്ള കാര്യത്തിൽ സംശയമില്ല.

ജല അതോറിറ്റിയിലെ റണ്ണിംഗ് കോൺടാക്ട്

3 (*513) ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രൻ :

ശ്രീ. എളമരം കരീം :

ശ്രീ. കെ. സുരേഷ് കുറുപ്പ് :

ശ്രീ. കോലിയക്കോട് എൻ. കൃഷ്ണൻ നായർ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലവിഭവ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) ജല അതോറിറ്റിയിലെ റണ്ണിംഗ് കോൺടാക്ടിന്റെ വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ ;

(ബി) കരാറുകാർ 80 കോടിയോളം രൂപ തട്ടിയെടുത്തെന്ന വാർത്തയെക്കുറിച്ച് നടത്തിയ അന്വേഷണത്തിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്താമോ ;

(സി) അതോറിറ്റിയിലെ ക്രമക്കേടുകൾ തടയാനായി ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ക്രമീകരണങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ് വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ജലവിഭവ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. പി. ജെ. ജോസഫ്) : സർ,

(എ) ജല അതോറിറ്റിയിലെ വിവിധ ജല വിതരണ പദ്ധതികളുടെയും സ്വീവർ ലൈനുകളുടെയും ദൈനംദിന അറ്റകുറ്റപ്പണികൾക്കായി വാർഷിക